

## Sådan fik jeg bestyrelsesposten

### Dorte Sommer: Et godt stykke arbejde førte til bestyrelsesposten

11/02/10



“Det er interessant at være i bestyrelse. Her får jeg mulighed for at være en del af det store billede,” siger Dorte Sommer.

**Executive summary: Dorte Sommer, business coach og partner i familieselskabet Sommer Management ApS er i to bestyrelser og indtræder i den tredje til foråret.**

*Af Anne Christine Gorm Jensen*

Dorte Sommer, business coach og partner i familieselskabet Sommer Management ApS, har ikke været aktiv i en profilering af sig selv som bestyrelsesperson. Men hun er med i to bestyrelser, og til foråret venter én post mere.

“Jeg har været reaktiv i forhold til bestyrelsesarbejde. Det har ikke været en del af min ambition. Inden for ni måneder har jeg fået yderligere to bestyrelsesposter. Det har givet mig blod på tanden. Især fordi jeg er god i en bestyrelse. Fremtiden må gerne byde på flere bestyrelsespladser,” siger Dorte Sommer.

Hun er bevidst om, at der skal arbejdes for det, hvis hun skal have flere bestyrelsesposter, “Når tiden er inden, vil jeg være mere proaktiv end tidligere,” siger Dorte Sommer.

Hun er i bestyrelse i Casall Sport Group A/B og LTP Group Denmark A/S. Casall designer og sælger sportmode og er svensk-ejet. LTP producerer garment og furniture i Litauen, Hviderusland og Vietnam og har afsætning i Europa. Den kommende bestyrelsesplads er i detailledet indenfor sport og sportmode.

Dorte Sommer kommer derved til at dække hele forsyningskæden indenfor tekstil- og sportmode.

#### **Det ene førte til det andet**

Dorte Sommer stiftede familieselskabet Sommer Management ApS i 2007. Inden da havde hun været 10 år i sportsbranchen. Casall koncernen havde givet hende mulighed for at få distributionsrettigheder, og hun grundlagde derfor AAA Sport i 1997. Det bragte hende fire år senere den første bestyrelsesplads i Casall Sport Group A/B.

I 2001, da Dorte Sommer var ejer og adm. direktør i AAA Sport ApS, udarbejdede hun en ny distributionsstrategi for koncernen Casall.

“På lang sigt var det ikke det rigtige for Casall med selvstændige distributører. Derfor foreslog jeg en direkte repræsentation af moderselskabet i salgslændene. Jeg lavede et oplæg til Casall koncernen, hvor al logistik og administration skulle håndteres af moderselskabet i Sverige. Datterselskaberne kunne så bedre koncentrere sig om salg og branding af Casalls produkter. Det ville fremme konkurrenceevnen. Koncernen tog godt imod oplægget. Det endte med at de købte mit firma, AAA Sport ApS, og jeg kom i koncern-bestyrelsen for de svenske selskaber,” siger Dorte Sommer.

Nummer to bestyrelsespost i LTP Group Denmark A/S kom gennem Dorte Sommers professionelle netværk.

“De søgte en kandidat med solid erfaring med salg og markedsforståelse indenfor sport og sportmode. Sportsmode er en nichebranche, og jeg har mange års erfaring med markedet og en god forståelse for prisstrukturen og markedsmekanismerne. Én fra mit netværk spurgte derfor, om jeg ikke ville sende mit CV. Det gjorde jeg, og det endte med en bestyrelsesplads,” siger Dorte Sommer.

#### **Markedsforståelse vigtig**

Dorte Sommer nævner selv kompetence og netværk som vigtige adgangsgivere til bestyrelsen.

Til foråret træder hun i sin tredje bestyrelse i detailledet indenfor sport og sportmode. Det er noget nyt, da Dorte Sommer ikke tidligere har siddet direkte i detailledet. Hun var derfor nysgerrig efter at vide, hvorfor lige netop hun blev valgt.

"De påpegede min forretningsforståelse, at jeg har været iværksætter og drevet virksomheder gennem flere år, og – hvilket kom lidt bag på mig – at jeg er kvinde," siger Dorte Sommer.

Hun er selv ikke tilhænger af et kvotersystem for flere kvinder i bestyrelser. Derfor var det en overraskelse, at hendes køn blev set som et plus.

"Jeg tror dog, at det ikke handlede om at vælge en kvinde frem for en mand. Men at det var et plus, at jeg er kvinde. Virksomhedens ejer er kvinde, men ellers består bestyrelsen af mænd. Ved at få en kvinde ind i bestyrelsen kan de skabe mangfoldighed. Og så blev kvindelighed påpeget som en positiv kompetence på grund af kvinders anderledes tilgang til de blødere aspekter i en virksomhed," siger Dorte Sommer.

Hun mener, at kvinder godt kan få ledelses- og bestyrelsesposter, hvis de vil.

"Der er masser af kompetente kvinder i det danske erhvervsliv. Når der ikke er flere i topledelsen eller bestyrelsen, handler det om de begrænsninger, kvinder påfører sig selv. Mange kvinder tror, at karriere og familieliv ikke kan kombineres. At det ene udelukker det andet, men dét behøver det ikke nødvendigvis at gøre. Det kommer selvfølgelig også i høj grad an på ens partner. Men som jeg ser det, og som jeg har oplevet det, er det muligt at kombinere en succesfuld karriere med et lykkeligt familieliv," siger Dorte Sommer.

### **Det store billede**

Indtil nu har Dorte Sommer ikke været ude og "hunte" bestyrelsesposter. De er kommet af sig selv. Og de er blevet modtaget med tak.

"Det er interessant at være i en bestyrelse. Jeg får mulighed for at være en del af det store billede og være med til den strategiske tænkning," siger Dorte Sommer.

Det er vigtigt for hende, at bestyrelsens værdier stemmer overens med hendes egne.

"Casall og LTP er begge meget tydelige i deres værdisæt i forhold til f.eks. social ansvarlighed. Det betyder meget for mig, at virksomheden har en ordentlig etik. Det er også vigtigt, at man i bestyrelsen harmonerer professionelt, har en god kemi og er enige om forventninger til samarbejdet," siger Dorte Sommer.

Ifølge Dorte Sommer er bestyrelseshonoraret ikke motivationen for bestyrelsesarbejdet. Men - hun insisterer på, at honoraret skal være fornuftigt.

---

Læs mere:

**[www.sommercoaching.dk](http://www.sommercoaching.dk)**

---

Kilde: Headhunter Aase Hoeck, bestyrelsesbasen **[www.karrierekvinder.dk](http://www.karrierekvinder.dk)**

**Bragt i ExecutiveMagazine.dk 11. februar 2010**